

eOSMO

TYÖN VARJOSTAMINEN

Job shadowing

Mikko Häkkinen

lehtori, PKAMK

eOSMO

ennakoi

Oivalla

Sovella

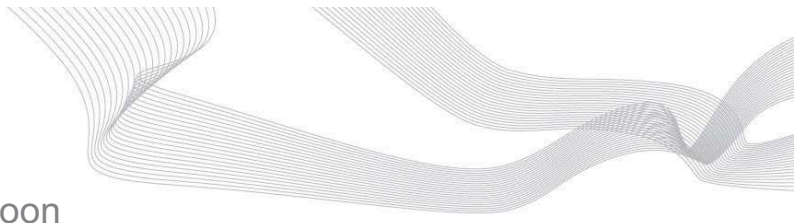
Mallinna

Ota osaaminen käyttöön

Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013

- Mitä on työn varjostaminen?
 - Vertaisoppimiseen perustuva työn kehittämisen menetelmä
 - Kaksi eri paikassa työskentelevää saman alan työntekijää varjostaa kumpikin vuorollaan toisen työskentelyä muutaman päivän ajan.
- Mitä hyötyä on työn varjostamisesta?
 - Mahdollistaa hyvien käytäntöjen levittämisen ja työyhteisöjen välisen yhteistyön lisääntymisen
 - Mahdollistaa uusien näkökulmien löytämisen omaan työhön
 - Rutiinista irrottautuminen auttaa erilaisten toimintavaihtoehtojen tunnistamisessa
 - Oman työn esittely toiselle auttaa jäsentämään ja refleктоimaan omaa toimintaa.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013



- **Valmistautuminen jaksoon**
 - Osallistujien ja heidän esimiestensä suostumus välttämätön
 - Kirjatut tavoitteet sekä vierailijalla että vastaanottajalla
 - Vaitiolosta ja luottamuksellisuudesta sopiminen
 - Käytännön asioista sopiminen (ajankohdat, kulkuluvat, työvaatteet jne.)
- **Jakson aikana**
 - Varjostaja seuraa varjostettavan työskentelyä osallistumatta työntekoon
 - Asiakkailta / potilailta ja työntekijöiltä pyydetään lupa varjostajan läsnäoloon
 - Varjostaja tekee muistiinpanoja havainnoistaan ja kirjaa mieleensä tulevat kysymykset
 - Kunkin päivän päätteeksi varjostaja ja varjostettava käyvät keskustelun päivän tapahtumista ja niiden herättämistä ajatuksista.
- **Jakson jälkeen**
 - Työntekijät käyvät yhdessä keskustelun, jossa he pohtivat oppimaansa ennen jaksoa asetettujen tavoitteiden näkökulmasta
 - Molemmat valmistautuvat kertomaan kokemuksistaan ja saamistaan kehittämisideoista omassa työyhteisössään